

VERTENZE PROMOSSE DALLA UIL SCUOLA NAZIONALE

Gratuite per gli iscritti alla UIL Scuola
Per info rivolgersi alle sedi uil scuola Salerno

1. RICOSTRUZIONE DI CARRIERA -RICONOSCIMENTO INTEGRALE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA

I dipendenti immessi in ruolo devono essere collocati nella fascia stipendiale spettante computando tutto il periodo di pre-ruolo ai fini della ricostruzione di carriera. Ciò consente di conseguire l'esatto inquadramento contrattuale e una "accelerazione" della carriera economica per il raggiungimento del successivo scatto di anzianità. A tal riguardo si segnala la CIRCOLARE N. 28 del Ministero dell'Economia e Finanza DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO che in base alle recenti sentenze della Cassazione ha dichiarato imprescrittibile il diritto al riconoscimento integrale della ricostruzione di carriera. Pertanto, l'effettiva anzianità di servizio può essere sempre accertata, anche ai fini del riconoscimento del diritto ad una maggiore retribuzione per effetto del computo di un più alto numero di anni di anzianità salvo, in ordine al quantum della somma dovuta

2. RIALLINEAMENTO DELLA CARRIERA

Il personale già in servizio di ruolo, ha diritto a vedersi riallineata la carriera al compimento del:

- **sedicesimo** anno per i docenti laureati della scuola secondaria superiore;
- **diciottesimo** anno per i DSGA, per i docenti delle scuole di infanzia e primaria, per il personale educativo, per il personale insegnante della scuola secondaria di I grado e per i docenti diplomati della scuola secondaria di II grado;
- **ventesimo** anno per il personale ATA.

3. TEMPORIZZAZIONE IN CASO DI PASSAGGIO A DIVERSO PROFILO PROFESSIONALE: RICOSTRUZIONE DI CARRIERA – INAPPLICABILITA' DECRETO TEMPORIZZAZIONE

La vertenza riguarda tutto il personale che a seguito del passaggio di ruolo (sia docente che Ata) abbia subito la temporizzazione della propria carriera. Secondo la Cassazione tale modalità penalizza il lavoratore che ha diritto all'integrale riconoscimento dell'anzianità di servizio con il collocamento nella fascia stipendiale più favorevole.

4. RICOSTRUZIONE DI CARRIERA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA: RICONOSCIMENTO FASCIA 0-2

REQUISITO: Per il Personale immesso in ruolo dopo l'a.s. 2011/2012 e con servizio pre ruolo prima dell' a.s. 2010/2011

LE CONSEGUENZE I dipendenti immessi in ruolo devono essere collocati nella fascia stipendiale spettante computando tutto il periodo di pre-ruolo ai fini della ricostruzione di carriera. La vertenza consente di ottenere uno scatto stipendiale con il riconoscimento anche della fascia 0-3.

5. RECUPERO RETRIBUZIONE PROFESSIONALE DOCENTE (RPD) RECUPERO CIA – PERSONALE PRECARIO ATA

La vertenza riguarda il personale precario con contratti brevi o su contratti COVID che non percepiscono parte della retribuzione. Anche su questa materia è intervenuta la Cassazione che ha censurato le scelte del Ministero

6. RICORSO CO.CO.CO: RICOSTRUZIONE DI CARRIERA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA -RICALCOLO DIFFERENZE RETRIBUTIVE

La vertenza riguarda tutto il personale che ha lavorato o lavora con contratti co.co.co. in tal caso è possibile ottenere il riconoscimento del rapporto di lavoro a tempo determinato con le relative differenze retributive.

7. RICORSO BONUS DOCENTE

Per il Consiglio di Stato il bonus docenti va riconosciuto anche al personale precario. Il diritto-dovere di formazione professionale e l'aggiornamento grava su tutto il personale docente e non solo su un'aliquota di esso: dunque, non è corretto ritenere che l'erogazione della Carta vada a compensare la maggiore gravosità dello sforzo richiesto ai docenti di ruolo in chiave di aggiornamento e formazione, poiché un analogo sforzo non può che essere richiesto anche ai docenti non di ruolo, a pena, in caso contrario, di creare un sistema "a doppio binario", non in grado di assicurare la complessiva qualità dell'insegnamento. Queste le motivazioni in estrema sintesi della sentenza del Consiglio di Stato ora tutti i precari potranno agire per ottenere il riconoscimento della Carta docente attraverso una specifica ed autonoma azione.

8. RICORSO AVVERSO ALGORITMO- MANCATA NOMINA CONFERIMENTO INCARICO GPS a.s. 2022/23

Anche per l'anno scolastico 2022/2023, il conferimento degli incarichi di supplenza da GPS si caratterizza per gli errori eclatanti, le assegnazioni "fantasma" e una generale approssimazione delle procedure di nomina. L'algoritmo utilizzato dal Ministero continua a generare evidenti discrasie a danno di tutto il personale scolastico. Per tale ragione la UIL Scuola ha subito attivato il proprio ufficio Legale per garantire a TUTTI la necessaria tutela legale al fine di ottenere non solo il "giusto" incarico ma anche il doveroso risarcimento del danno.

9. MANCATA ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO PER IL SERVIZIO MILITARE (O SERVIZIO CIVILE ASSIMILATO) NELLE GRADUATORIE DEL PERSONALE ATA:

La Corte di Cassazione ha emesso l'Ordinanza 35380 del 18.11.2021 con la quale ha precisato che "il servizio di leva obbligatorio e il servizio civile (ad esso equiparato: art. 6 L. 230/1998 e, poi, art. 2103 d. lgs. 66/2010) sono sempre utilmente valutabili ai fini sia della carriera (art. 485, co. 7, d. lgs. 297/1994) sia dell'accesso ai ruoli (art. 2050 co. 1 cit. e, prima, art. 77, co. 7 d.p.r. 237/1964, quale introdotto dall'art. 22 L. 958/1986) ,in ogni settore ed anche se prestati in costanza di rapporto di lavoro (art. 2050, co. 2 cit.)".

Pertanto il personale ATA, ha diritto al punteggio ulteriore pari a 6 punti, nelle graduatorie di III fascia per l'anno di servizio militare che non è stato svolto in costanza di nomina.

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA SALERNO

84124 Salerno -Via Paolo de Granita, 32 – Tel. 089/23.38.05 – Fax 089/22.78.57

salerno@uilscuola.it

10. RICONOSCIMENTO INTEGRALE DEL SERVIZIO PRE RUOLO PER IL PERSONALE ASSUNTO ENTRO L'ANNO 2022/2023.

Le modifiche introdotte dalla legge n. 103/23, (che modifica l'articolo 569, comma 1 del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297), prevedono, solo per il personale amministrativo, tecnico e ausiliario, immesso in ruolo a far data dall'anno scolastico 2023/2024, il riconoscimento per intero del servizio pre-ruolo per gli effetti giuridici ed economici.

A tal fine il nostro ufficio legale intraprenderà per gli immessi in ruolo entro l'anno scolastico 2022/2023, un'azione giudiziaria per evitare disparità di trattamento e per ottenere il riconoscimento integrale del servizio pre-ruolo.

11. RICONOSCIMENTO DELL'ANNO 2013

Negli anni pregressi gli stipendi del personale della scuola sono stati oggetto di numerosi interventi che ne hanno determinato una forte contrazione, dal blocco degli scatti stipendiali al mancato rinnovo contrattuale durato un decennio, fatta eccezione per il contratto 2016-2018. Tra i provvedimenti che hanno colpito gli stipendi del personale della scuola ad oggi permane ancora il blocco dell'anno 2013 ai fini della progressione di carriera, una disposizione che risale ad un intervento legislativo di più di un decennio fa.

La Federazione Uil Scuola Rua in tutti questi anni hanno sempre rivendicato il ripristino della validità del 2013, ma i diversi Governi che si sono succeduti hanno sempre respinto questa richiesta rifiutandosi di stanziare le risorse necessarie.

Ancora una volta la Federazione Uil Scuola Rua si schiera al fianco dei lavoratori proponendo un'azione giudiziaria per tutelare il diritto dei docenti a veder riconosciuta la progressione di carriera relativa all'anno 2013.

12 RICORSO PERSONALE DOCENTE - ATA PRECARIO: "RICONOSCIMENTO BONUS MAMME"

La Legge di Bilancio 2024 ha previsto l'esonero della contribuzione previdenziale, fino ad un massimo di 3.000 euro annui, per le lavoratrici madri che abbiano almeno tre figli. In via sperimentale, per il 2024, il bonus è attribuito anche in presenza di due figli di cui almeno uno con un'età inferiore a 10 anni. Il beneficio spetta: – fino al mese di compimento del 18° anno di età del figlio più piccolo, per le madri di 3 o più figli; -fino al mese di compimento del 10° anno di età del figlio più piccolo, per le madri di 2 figli. Tuttavia, la Legge di Bilancio, ha previsto tale esonero contributivo solamente al personale assunto a tempo indeterminato, escludendo del tutto dalla fruizione di tale beneficio il personale della scuola precario il quale, rappresenta da sempre una parte significativa dell'organico complessivo.

Si tratta di un'esclusione incomprensibile e discriminante nei confronti del personale con contratto a termine.

La Federazione Uil Scuola Rua promuove un'azione legale per ottenere il riconoscimento del BONUS MAMME anche al personale precario della scuola con contratto al 31 agosto o al 30 giugno (DOCENTE E ATA).

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA SALERNO

84124 Salerno -Via Paolo de Granita, 32 – Tel. 089/23.38.05 – Fax 089/22.78.57

salerno@uilscuola.it